

Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования города Ульяновска
«Центр детского творчества»
г. Ульяновск, ул. Красноармейская, 53
тел/факс: 27-23-61; 27-45-08

«Утверждаю»
Директор _____ В.В.Лаврешина

« ____ » _____ 202__ г.

План работы методической службы на 2020-2021 учебный год.

Тема методической работы: Личностный профессиональный рост педагогов как необходимое условие эффективности образовательного процесса.

1. Работа с кадрами		
№	Сроки	Содержание работы
1.1.Повышение квалификации.		
Цель: совершенствование системы работы с педагогическими кадрами, повышение профессиональной компетентности		
1.	Сентябрь-март	Организация подготовки повышения квалификации согласно плану Министерства образования и науки: составление перспективного плана повышения квалификации на 2020 – 2021учебный год; консультации с руководителями и педагогами по выбору направлений курсов повышения квалификации; оформление заявки на прохождение курсов повышения квалификации.
2.	в течение года	Методическая помощь аттестующимся педагогам. Посещение педагогами практических курсов (семинаров) различного уровня, с предоставлением педагогической общественности собственного профессионального опыта.
1.2.Школа начинающего педагога		
Цель: успешное становление молодого педагога.		
1.	сентябрь	Собеседование с молодыми педагогами: 1.Учебный план – содержание– календарно-учебный график. 2. Анкетирование на выявление профессиональных затруднений.

2.	октябрь	Методические рекомендации по текущим вопросам. Собеседование и консультация по составлению «индивидуального плана профессионального развития»
3.	ноябрь	Посещение молодыми педагогами занятий творчески работающих педагогов. Методическая консультация по запросу педагогов. Контроль за состоянием работы педагогических кадров: работа вновь принятых педагогов. Оказание методической помощи, создание условий для успешной адаптации к новому содержанию деятельности.
4.	декабрь	Посещение молодыми педагогами занятий творчески работающих педагогов. Методическая консультация по запросу педагогов. Контроль за состоянием работы педагогических кадров: работа вновь принятых педагогов. Оказание методической помощи, создание условий для успешной адаптации к новому содержанию деятельности.
5.	январь	Беседа: Анализ занятий с позиции здоровьесбережения
6.	Февраль - март	Посещение молодыми педагогами занятий творчески работающих педагогов.
7.	апрель	Методическое консультирование по самообразованию.
8.	май	1.Подведение итогов работы школы начинающего педагога. 2.Анкетирование на выявление профессиональных затруднений, определение степени комфортности педагога в коллективе.
1.3. Аттестация педагогических работников. Цель: определение соответствия уровня профессиональной компетентности и создание условий для повышения квалификационной категории педагогических работников.		
1.	сентябрь	1.Ознакомление педагогов с положением об аттестации, оформление стенда.
2.	Октябрь - июнь	Методическая помощь при аттестации (согласно графика) помощь в заполнение документов на аттестацию. Посещение занятий аттестующихся педагогов.

1.4. Обобщение и распространение опыта работы.

Цель: обобщение и распространение результатов творческой деятельности педагогов.

1.	В течение года	1. Организация обмена опытом в рамках МС. 2. Взаимопосещение занятий (открытые занятия и мероприятия), по графику. 3. Пополнение методического кейса. 4. Контроль за состоянием преподавания.
2.	В течение года	Организация обмена опытом: мастер-классы педагогов на уровне города и области.
3.	апрель	Организация обмена опытом: взаимопосещения занятий и мероприятий по графику.

1.5. Методические семинары, практикумы.

Цель: практическое изучение вопросов методики, педагогики.

1.	октябрь	Педагогическая гостиная «Без творчества нет педагога»
2.	ноябрь	Семинар «Профессиональный стандарт педагога»
3.	декабрь	Круглый стол : «Организация работы с одаренными детьми»
4.	февраль	Педсовет "Мастерство в педагогической профессии"
5.	май	Выставка методических разработок «Вернисаж педагогических идей»

1.6. Методические советы

Цель: реализация задач методической работы на текущий год.

1.	сентябрь	1. Анализ методической работы за 2019-2020 учебный год. 2.. Рассмотрение проекта плана методической работы на новый 2020-2021 учебный год. 3. Внутренняя экспертиза ДООП у вновь принятых педагогов.
2.	октябрь	Формы работы с родителями в дополнительном образовании.
3.	ноябрь	Арт-терапия как способ нормализации эмоционального напряжения у детей.

4.	декабрь	Презентации электронных пособий по хореографии и изодейтельности.
5.	январь	1. Мониторинг личного участия педагогов дополнительного образования (семинары, мастер-классы, конкурсы со ссылкой на подтверждающий документ)и обучающихся объединений. 2. Презентация электронного пособия к ДООП «Совершенству нет предела»
6.	февраль	1.Презентация электронного пособия театра моды. 2.Организация работы с одарёнными обучающимися.
7.	март	Презентация электронного пособия к ДООП «Рисование с нуля»
8.	апрель	Инновационная деятельность педагога как фактор развития образовательной системы учреждения.
9.	май	Результаты образовательной деятельности обучающихся.

2. Работа методического кабинета.

Разработка программ, электронных пособий.

Цель: формирование банка информации, создание условий для оптимального доступа педагога к необходимой информации.

1.	в течение года	Подбор и систематизация необходимого дидактического материала для проведения педагогических советов, методических семинаров.
2.	в течение года	Подготовка и проведение педагогических советов, методических семинаров, практикумов. Выявление затруднений дидактического и методического характера в воспитательно-образовательном процессе с целью оказания мер методической поддержки педагогам дополнительного образования.
3.	май	Представление методических разработок на выставке «Вернисаж педагогических идей»
4.	в течение года	Методическое и консультационное сопровождение педагогов дополнительного образования.
5.	март	Подведение итогов роста профессионализма педагогов, через различные формы самообразования (открытые занятия, конкурсы методические кейсы)

6.	течение года	Разработка электронных пособий к ДООП по хореографии, изодейтельности.
7.	течение года	Разработка методических рекомендаций, положений, комплексов методического обеспечения: • Положение по аттестации ПДО на соответствие занимаемой должности. • Положение об открытом занятии. • Положение о ДООП в МБУ ДО ЦДТ. • Положение о студии раннего развития «Солнышко» • Положение о методическом совете. • Положение о педагогическом мониторинге индивидуального развития обучающихся в МБУ ДО ЦДТ. • Положение о методическом кейсе. • Положение о методической продукции.
3. Самообразование		
	течение года	Самостоятельное изучение специальной литературы (научной, педагогической, методической, нормативных документов).
	в течение года	Дистанционное обучение, повышение квалификации.
4. Консультации.		
1.	в течение года	Оказание помощи педагогам при планировании деятельности, отчётности, создании и корректировке образовательных программ, организации и проведении мероприятий, открытых занятий, мастер-классов, выставок и т. д.
5. Иная деятельность.		
1.	Сентябрь	Внутренняя экспертиза образовательных программ вновь принявших педагогов в МБУ ДО ЦДТ.

