

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома

О.П. Ананьева

«» 20*15* г.

ТВЕРЖДЕНО

Директор МБУ ДО ЦДТ

В.В. Лаврешина

«» 20*15* г.



**Положение
о рабочей комиссии по оценке результативности и эффективности
деятельности работников МБУ ДО ЦДТ.**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок создания и деятельности комиссии по оценке результативности и эффективности деятельности работников МБУ ДО ЦДТ (далее - комиссия).

1.2. Комиссия в своей деятельности руководствуется ФЗ РФ «Об образовании», Типовым положением об образовательном учреждении, Уставом МБУ ДО ЦДТ, Положением об отраслевой системе оплаты труда работников МБУ ДО ЦДТ, Порядком по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБУ ДО ЦДТ (далее - комиссия), а также настоящим Положением.

1.3.1 Положение о комиссии, ее состав утверждается приказом директора МБУ ДО ЦДТ (далее - учреждение).

2. Цель и основные задачи

2.1. Основной целью комиссии является распределение поощрительных выплат по результатам труда из стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения.

2.2. Основными задачами комиссии являются:

- обеспечение компетентности, объективности при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения;
- вынесение решения о размере стимулирующих выплат по результатам труда.

3. Права комиссии

Комиссия:

- рассматривает представленные документы в части критериев и показателей деятельности каждого работника учреждения,
- осуществляет оценку результативности и эффективности работы работников образовательного учреждения в соответствии с перечнем критериев и показателей работы с указанием весового коэффициента каждого критерия и показателя в разрезе наименований должностей, установленных штатным расписанием учреждения,
- рассматривает аналитические справки о работе по выполнению критериев и показателей за соответствующий период работников учреждения.

1

4. Организация работы комиссии

4.1. Комиссия формируется из работников учреждения, представителей профсоюзных органов.

4.2. Председатель комиссии руководит деятельностью комиссии, несет персональную ответственность за выполнение возложенных на нее задач.

Члены комиссии участвуют в ее работе лично.

Заседания комиссии проводятся под руководством председателя, либо в его отсутствие его заместителем.

Заседания комиссии проводятся по два раза в год в конце каждого месяца, и считаются правомочными, если на них присутствует более половины ее членов.

По результатам работы комиссия составляет протокол, в котором фиксируются результаты оценки, поступившее предложение, его оценка и решение. Протокол составляется в одном экземпляре и подписывается председателем и членами комиссии

4.4. Решение комиссии принимается простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии путем открытого голосования. В случае равенства голосов голос председателя комиссии является решающим.